

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
Одинцовская гимназия № 14**

143005, Московская область, Одинцовский район, г. Одинцово, б-р Маршала.Крылова, д.5,  
тел.8-495-591- 34-66

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников МБОУ Одинцовской  
гимназии № 14  
Протокол от 09.09.2024 № 3

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ  
Одинцовской гимназии № 14  
 И.Ю.Канарский  
Приказ от 09.09.2024 № 301



**Положение  
об оплате труда работников Муниципального бюджетного  
образовательного учреждения Одинцовской гимназии № 14  
(далее – Положение)**

г. Одинцово, 2024

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Одинцовской гимназии № 14 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области, утвержденным Постановлением Главы Одинцовского городского округа от 07.04.2014г. № 25-ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015г. №91-ПГл, от 23.08.2016г. №170-ПГл, от 26.08.2016г. №173-ПГл, от 24.07.2017г. №133-ПГл, от 24.08.2017г. №148-ПГл, от 29.08.2018г. №145-ПГл, от 11.03.2019г. №27-ПГл, от 09.07.2020г. №1633-ПГл, от 11.05.2021г. №1474-ПГл, от 29.12.2023г. № 8942-ПГл ).

1.2. Для целей настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

**Педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

**Руководящие работники** – директор МБОУ Одинцовской гимназии № 14 и его заместители;

**Иные работники** – инженерно – технические, административно – хозяйственные, производственные, учебно – вспомогательные, медицинские и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции;

**Трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБОУ Одинцовской гимназией № 14

**Работодатель** – МБОУ Одинцовская гимназия № 14, вступивший в трудовые отношения с работником;

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

**Тарифная ставка** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**Оклад (должностной оклад)** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы** - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**Тарифная сетка** - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов;

**Тарифный разряд** - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника;

**Квалификационный разряд** - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника;

**Тарификация работ** - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда;

**Нормы труда** - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда;

**Гарантии** - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

**Компенсации** - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами;

**Дисциплина труда** - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

**Правила внутреннего трудового распорядка** - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя;

**Квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1.3. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту "Работники", осуществляющих трудовую деятельность у Работодателя на основании заключенных с ним трудовых договоров.

1.4. Заработная плата Работников включает в себя:

1.4.1. Основную, постоянную часть.

1.4.2. Часть, зависящую от результатов труда Работника.

1.4.3. Дополнительные переменные части на компенсационные покрытия, начисляемые отдельным категориям работников по решению Работодателя на основании существующего Положения.

1.5. Основная, постоянная часть оплаты труда включают в себя:

1.5.1. Должностной оклад. Должностные оклады Работников устанавливаются в трудовых договорах в соответствии со штатным расписанием.

1.5.2. Размер должностного оклада не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5.3. Постоянная часть оплаты труда Работников зависит от фактически отработанного ими времени, учет которого ведется в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями).

1.5.4. Табели учета рабочего времени заполняют уполномоченные сотрудники Работодателя и предоставляют их в МКУ «Централизованная бухгалтерия» не позднее 3 числа каждого следующего месяца за расчетным.

1.5.5. При определении рабочего времени, подлежащего оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются следующие периоды:

- 1.5.6. Время нахождения Работников в ежегодном очередном и дополнительном оплачиваемом отпусках.
- 1.5.7. Время нахождения Работников в отпуске без сохранения заработной платы.
- 1.5.8. Время нахождения Работников в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста.
- 1.5.9. Период временной нетрудоспособности.
- 1.5.10. Период, в течение которого Работники были отстранены от работы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
- 1.5.11. Период, в течение которого Работники отсутствовали на работе без уважительных причин, а также период простоя по вине Работников.
- 1.6. Переменная часть оплаты труда состоит из:
- 1.6.1. Доплат и надбавок к окладам, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.6.2. Дополнительной премиальной части, размер которой утверждается приказом Работодателя.
- 1.6.3. Доплата за работу в праздничные дни производится в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации на основании приказов и распоряжений об организации работ.
- 1.6.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
- 1.6.7. Доплата и надбавки за индивидуальные результаты работы устанавливаются Работникам в индивидуальном порядке на основании приказов (распоряжений) Работодателя.
- 1.6.8. В целях повышения трудовой дисциплины может применяться механизм депремирования, уменьшается размер премиальной части оплаты труда на величину процента депремирования в соответствии с общим перечнем нарушений или полностью теряет право на ее получение.
- 1.6.9. Размер премиальной части оплаты труда отдельным Работникам может быть увеличен или уменьшен по решению Работодателя как в процентном соотношении, так и в суммарном выражении.
- 1.6.10. При обнаружении фактов несвоевременного и (или) некачественного выполнения работ и оказания услуг заместители руководителя учреждения, специалисты и рабочие, по вине которых допущены нарушения, лишаются премиальной части оплаты труда за тот период, в котором были выявлены эти факты, независимо от привлечения Работников в установленном порядке к дисциплинарной или другим видам ответственности.
- 1.6.11. Конкретный размер премиальной части устанавливается в зависимости от наличия экономии средств, которые Работодатель может использовать на эти цели.
- 1.6.12. Время простоя по вине Работодателя (оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника).
- Время простоя по вине Работника не оплачивается.
- 1.7. Фонд оплаты труда формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

## **2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок**

- 2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- 2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.
- 2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности и учебно-вспомогательного персонала устанавливается в соответствии с приложением № 3.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕКТС).

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.8. Работодателю предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда служащих в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя Работодателя) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

### **3. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения**

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается локальными актами Работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедagogических работников устанавливается Коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями, осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) согласно ст. 333 Трудового кодекса Российской Федерации:

не более 36 часов педагогической работы в неделю:

- старшему воспитателю;
- воспитателям;
- педагогу-психологу;

за 30 часов педагогической работы в неделю:

- инструктору по физической культуре;

за 25 часов педагогической работы в неделю:

- воспитателям, работающим непосредственно в группах с воспитанниками, имеющими

отклонения в развитии;  
за 24 часа в неделю:

- музыкальному руководителю;  
за 20 часов педагогической работы в неделю:

- учителю-логопеду.

3.7. Продолжительность рабочего времени работников Лицея, работающих по совместительству, устанавливается законодательством РФ.

3.8. Педагогическим работникам Лицея в зависимости от должности и специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:  
преподавателю-организатору ОБЖ,  
педагогу-организатору.

3.9. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается:  
18 часов в неделю:

- учителям 1-11 классов;
- педагогам дополнительного образования;

30 часов в неделю:

- воспитателям.

Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору лицея, который несет ответственность за её реальность и выполнение каждым работником.

3.10. Продолжительность рабочего времени учебно-вспомогательного персонала, рабочих, служащих устанавливается согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации и составляет 40 часов в неделю.

3.11. Продолжительность рабочего времени Работников, работающих по совместительству, устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.12. Право распределять учебную нагрузку предоставляется Работодателю, который несет ответственность за её реальность и выполнение каждым работником.

#### **4. Порядок начисления заработной платы (тарификация)**

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих разных месяцев года.

Тарификация работников производится один раз в год в сентябре на новый учебный год и при повышении заработной платы.

4.2. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов Работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

4.3. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия и индивидуальные занятия не полностью, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

4.4. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей-хроников на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п.4.1. настоящего Положения.

4.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. по дополнительным образовательным программам, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.6. Педагогическим работникам, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.7. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, а руководящим работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

4.8. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы педагогических работников, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для педагогических работников, поступивших на работу в течение учебного года.

## **5. Порядок определения уровня и стажа педагогической работы**

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников устанавливается в соответствии с законодательством.

5.2. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

5.3. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании

образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

5.4. В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

5.5. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

## **6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

6.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные настоящим Положением, повышаются:

на 10 %:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

на 20%:

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;
- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.
- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающего со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

6.2. При наличии у Работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у Работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

6.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа Работодателя со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания.

6.4. Работникам за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

- на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников;

- на 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

- на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

- на 20 процентов – педагогическим работникам) – в группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

- на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

6.5. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

6.6. Размеры установленных в разделах 7 и 8 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

## **7. Доплаты и надбавки**

7.1. При оплате труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются Работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа

работников.

7.2. Администрация Одинцовского муниципального района Московской области предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организациям в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются Работодателем в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

7.3. Доплаты в размере 1000 рублей выплачиваются ежемесячно специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Бюджетное учреждение (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности).

Доплаты Работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

7.4. Устанавливаются ежемесячные надбавки:

- руководителю (заведующему), заместителям руководителя (заведующего) за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 40 (сорок) процентов;
- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах Работодателя, реализующих образовательную программу дошкольного образования в размере 15 (пятнадцать) процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам;
- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками.

7.5. Педагогическим работникам выплачивается ежемесячная надбавка за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий в размере 10% ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии с нагрузкой.

7.6. Классным руководителям выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей (размер зависит от наполняемости классов) и 5000 рублей – ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя.

## **8. Установление выплат стимулирующего характера**

8.1. Администрация Одинцовского муниципального района Московской области предусматривает гимназии средства на установление стимулирующих выплат от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

8.2. Работодатель в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

8.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, Работникам производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами

Работодателя;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников или на основании коллективного договора.

8.4. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам осуществляется в соответствии с Положением об установлении надбавок стимулирующего характера работникам МБОУ Одинцовской гимназии № 14 с учетом мнения представительного органа работников.

8.5. Порядок установления стимулирующих выплат директору лицея, в том числе показатели и критерии оценки деятельности директора гимназии, определяется Управлением образования Администрации Одинцовского муниципального района, с учетом мнения представительного органа работников.

8.6. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы, педагогических и иных Работников, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование Работников в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения

Премирование руководителя гимназии осуществляется на основании Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района, утвержденного Главой Одинцовского муниципального района, согласованного с Муниципальным Управляющим Советом по развитию системы образования Одинцовского муниципального района и Одинцовской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Премирование Работников МБОУ Одинцовской гимназии № 14 осуществляется на основании локальных актов, согласованных с представительными органами работников Работодателя.

## **9. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

9.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя и других педагогических работников, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

## **10. Выплаты должностного оклада, премий и иных платежей**

10.1. Должностной оклад начисляется Работникам в размере и порядке, предусмотренный настоящим Положением.

10.2. Должностной оклад выплачивается Работникам путем перечисления на счет в банке, с которым у Работодателя заключен договор.

10.3. Работодатель выплачивает в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; Сроки выплаты работникам заработной платы: 5 и 20 числа текущего месяца.

10.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

10.5. При прекращении действия трудового договора Работников окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении Работников.

10.6. Оплата отпуска Работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала, если Работники своевременно подали заявление об отпуске.

10.7. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в МКУ «Централизованная бухгалтерия».

10.8. Премии и надбавки не могут быть потребованы Работником в одностороннем порядке, даже если такие выплаты производились неоднократно.

10.9. Перед выплатой каждому Работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей к выплате.

## 11. Заключительные положения

11.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

11.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации  
Председатель ПК И.А.Гришкина

« 9 » сентября 2024 г.



## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ руководящих работников организаций

Таблица 1

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников организаций дополнительного образования, общеобразовательной организации с наименованием «областной центр диагностики, образования и коррекции», образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, организаций дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26 247	25 120	23 977	22 845
	первую квалификационную категорию	25 120	23 977	22 845	22 434
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 954	23 828	22 701	21 558
	первую квалификационную категорию	23 828	22 701	21 558	20 426
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26 209	24 965	23 710	22 471
	первую квалификационную категорию	24 965	23 710	22 471	22 226

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 2

**КОЭФФИЦИЕНТ**  
группы по оплате труда руководителей общеобразовательных  
организаций и их заместителей, кроме руководителей и их  
заместителей, указанных в таблицах 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
4	Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,35	1,15	1,05	1,0
	первую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$\text{СЗП} = \text{ФОТ} / \text{КП, где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников; ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

### КОЭФФИЦИЕНТ

группы по оплате труда руководящих работников общеобразовательных организаций и их заместителей для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,5	1,3	1,2	1,1
	первую квалификационную категорию	1,3	1,15	1,1	1,0
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,45	1,25	1,15	1,1
	первую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	1,0
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,15	1,1	1,0	1,0

# ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

## заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19021	20 901	22 914	25 135	25 931	26 892	29 135	31 383
1.1.2.	Воспитатели	19 966	21 942	24 057	26 385	27 229	28 238	30 593	32 953
1.1.3.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20 901	22 914	25 135	26 898	26 898	26 898	29 135	31 383
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель* , социальный педагог	15 871	17 681	19 224	19 737	20 255	21 029	23 101	24 645
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель- логопед	14 648	19 401	21 312	22 728	22 728	22 728	22 728	22 728
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14 648	16314	17 729	18 205	18 690	19 401	21 312	22 728

1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16 314	17 729	18 205	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель* , социальный педагог	15 871	17 681	19 224	19 737	20 255	21 029	23 101	24 645
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель- логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог- организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14 648	16 314	17 729	18 205	18 690	19 401	21 312	22 728
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	16 314	17 729	18 205	18 690	18 690	18 690	21 312	22 728
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16314	17 729	18 205	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14 648	16 314	18 690	19 401	19 401	19 401	21 312	22 728
1.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
1.4.1.	Преподаватель	18 205	20 276	22 065	22 658	23 251	24 143	26 492	28 276
1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	16811	18 712	20 357	20 907	21 451	22 279	24 452	26 092
1.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	18 712	20 357	20 907	21 451	21 451	21 451	24 452	26 092
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18 712	20 357	20 907	22 279	22 279	22 279	24 452	26 092
1.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16811	18 712	21 451	22 279	22 279	22 279	24 452	26 092
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	16 805	18 701	20 357	20 896	21 435	22 252	24 442	26 070

1.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины , руководитель физического воспитания	18 701	20 357	20 896	21 435	21 435	21 435	24 442	26 070
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18 701	20 357	20 896	22 252	22 252	22 252	24 442	26 070
1.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16 805	18 701	21 435	22 252	22 252	22 252	24 442	26 070
1.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1.-1.6 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 907	14 365	15 631	16 053	16 464	17 094	18 771	20 025
1.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины , руководитель физического воспитания	14 365	15 631	16 053	16 464	16 464	16 464	18 771	20 025
1.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	14 365	15 631	16 053	17 094	17 094	17 094	18 771	20 025
1.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12 907	14 365	16 464	17 094	17 094	17 094	18 771	20 025
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	18 071	19 854	21 766	23 880	24 633	25 547	29 135	31 383
2.1.2.	Воспитатель	18 968	20 847	22 855	25 066	25 867	26 828	30 593	32 953
2.1.3.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19 854	21 766	23 880	25 552	25 552	25 552	29 135	31 383
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования								
2.2.1.	Учитель, воспитатель* , социальный педагог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 737	19 977	23 101	24 645
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель- логопед	14 589	18 429	20 244	21 590	21 590	21 590	21 590	22 728
2.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-	13 917	15 497	16 843	17 729	18 205	18 429	21 312	22 728

	организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
2.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	15 497	16 843	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
2.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 497	16 843	17 729	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.3.1.	Учитель, воспитатель *, социальный педагог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 737	19 977	23 101	24 645
2.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 917	15 497	16 843	17 729	18 205	18 429	21 312	22 728
2.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	15 497	16 843	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
2.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 497	16 843	17 729	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
2.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13 917	15 497	17 756	18 429	18 429	18 429	21 312	22 728
2.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
2.4.1.	Преподаватель	17 295	19 263	20 962	22 065	22 658	22 936	26 492	28 276
2.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
2.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15 967	17 772	19 337	20 357	20 907	21 163	24 452	26 092
2.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	17 772	19 337	20 357	20 907	20 907	20 907	24 452	26 092
2.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17 772	19 337	20 357	21 163	21 163	21 163	24 452	26 092
2.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15 967	17 772	20 378	21 163	21 163	21 163	24 452	26 092
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый,	15 967	17 767	19 337	20 357	20 896	21 136	24 442	26 070

	педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
2.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	17 767	19 337	20 357	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070
2.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17 767	19 337	20 357	21 136	21 136	21 136	24 442	26 070
2.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15 967	17 767	20 362	21 136	21 136	21 136	24 442	26 070
2.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.6 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 261	13 650	14 846	15 631	16 053	16 239	18 771	20 025
2.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания	13 650	14 846	15 631	16 053	16 053	16 053	18 771	20 025
2.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13 650	14 846	15 631	16 239	16 239	16 239	18 771	20 025
2.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12 261	13 647	15 631	16 239	16 239	16 239	18 771	20 025
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных: группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17 371	19 021	20 901	22 999	23 880	23 880	29 135	31 383
3.1.2.	Воспитатели	18 236	19 966	21 942	24 147	25 066	25 066	30 593	32 953
3.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель* , социальный педагог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 737	19 737	23 101	24 645
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер,	13 457	14 648	16 314	17 729	18 205	18 205	21 312	22 728

	музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины , мастер производственного обучения	14 648	16314	17 729	18 205	18 205	18 205	21 312	22 728
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.3.1.	Преподаватель	16 736	18 205	20 276	22 065	22 658	22 658	26 492	28 276
3.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15 438	16 811	18 712	20 357	20 907	20 907	24 452	26 092
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины , руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	16 811	18 712	20 357	20 907	20 907	20 907	24 452	26 092
3.5.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
3.5.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15 444	16 805	18 701	20 357	20 896	20 896	24 442	26 070
3.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины , руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	16 805	18 701	20 357	20 896	20 896	20 896	24 442	26 070
3.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.5 раздела 3 настоящей таблицы:								
3.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель*, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11 861	12 907	14 365	15 631	16 053	16 053	18 771	20 025
3.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины , руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12 907	14 365	15 631	16 053	16 053	16 053	18 771	20 025

"\* в группе продленного дня"

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	19 021	20 901	22 914	25 135	26 898	29 135	31 383
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	15 871	17 681	19 224	19 737	21 029	23 101	24 645
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
1.3.1.	Педагог-психолог	16 811	18 712	20 357	20 907	22 279	24 452	26 092
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.4.1.	Педагог-психолог	16 805	18 701	20 357	20 896	22 252	24 442	26 070
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:							
1.5.1.	Педагог-психолог	12 907	14 365	15 631	16 053	17 094	18 771	20 025
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	17 371	19 021	20 901	22 999	22 999	29 135	31 383
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	15 075	16 795	18 263	19 224	19 977	23 101	24 645
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
2.3.1.	Педагог-психолог	15 967	17 772	19 337	20 357	21 163	24 452	26 092
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.4.1.	Педагог-психолог	15 967	17 767	19 337	20 357	21 136	24 442	26 070
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.4 раздела 2 настоящей таблицы:							
2.5.1.	Педагог-психолог	12 261	13 650	14 846	15 631	16 239	18 771	20 025
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	17 371	19 021	20 901	22 999	22 999	29 135	31 383
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:							
3.2.1.	Педагог-психолог	14 589	15 871	17 681	19 224	19 224	23 101	24 645

3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
3.3.1.	Педагог-психолог	15 438	16 811	18 712	20 357	20 357	24 452	26 092
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
3.4.1.	Педагог-психолог	15 444	16 805	18 701	20 357	20 357	24 442	26 070
3.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.4 раздела 3 настоящей таблицы:							
3.5.1.	Педагог-психолог	11 861	12 907	14 365	15 631	15 631	18 771	20 025

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1	Методист, тьютор	-	19 021	19 021	19 021	20 901	20 901	22 914	25 135	29 135	31 38
1.1.2	Инструктор-методист	17 371	19 021	19 021	19 021	20 901	20 901	22 914	25 135	29 135	31 38
1.1.3	Старший методист, старший инструктор-методист	-	22 914	25 135	25 135	25 135	25 135	25 135	25 135	29 135	31 38
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров):										
1.2.1	Методист, тьютор	-	15 631	16 053	17 094	18 771	20 025	20 025	20 025	18 771	20 02
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:										
1.3.1	Методист, тьютор	-	16 811	16 811	16 811	18 712	18 712	20 357	20 907	24 452	26 09
1.4.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования:										
1.4.1	Методист, тьютор	-	16 805	16 805	16 805	18 701	18 701	20 357	20 896	24 442	26 07
1.4.2	Инструктор-методист	15 444	16 805	16 805	16 805	18 701	18 701	20 357	20 896	24 442	26 07
1.4.3	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог	-	20 357	20 896	20 896	20 896	20 896	20 896	20 896	24 442	26 07

	дополнительного образования										
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:										
1.5.1	Методист, тьютор	-	12 907	12 907	12 907	14 365	14 365	15 631	16 053	18 771	20 02
1.5.2	Инструктор-методист	11 861	12 907	12 907	12 907	14 365	14 365	15 631	16 053	18 771	20 02
1.5.3	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	15 631	16 053	16 053	16 053	16 053	16 053	16 053	18 771	20 02

Таблица 4

№п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 811	16 811	16 811	16 811	18 712	18 712	20 357	20 907

Приложение 3

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	27 288
	второй группе	25 926
	к другим группам	24 559
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	31 357

1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	30 006
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28 644
	второй группе	27 288
	третьей группе	25 926
	четвертой группе	24 559
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28 644
	второй группе	27 288
	третьей группе	25 926
	четвертой группе	24 559
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	29 942
	второй группе по оплате труда руководителей	28 521
	третьей группе по оплате труда руководителей	25 665
	четвертой группе по оплате труда руководителей	22 824
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	20 746
	I категории	20 207
	II категории	18 557
	без категории	13 949-16 656
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	20 746
	II категории	20 207
	без категории	13 949-18 557
2.3.	Организатор экскурсий	13 949-16 656
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	24 297
	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	24 297

	II категории	22 103
	без категории	18 557-20 746
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949
2.7.	Культорганизатор:	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	16 656
	II категории	15 294
	без категории	13 949
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	20 746
	I категории	20 207
	II категории	18 557
	без категории	13 949-16 656
3.	Служащие:	
3.1.	Смотритель музейный	11 989